

Реєстр корупційних ризиків у діяльності Волинської обласної ради

№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень ймовірності реалізації корупційного ризику (бал "х")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "у")	Рівень корупційного ризику(бал "х" * "у" бал "у")						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / частково)	Отримані результати виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1.	Проведення закупівель товарів, робіт, послуг	Можливість встановлення дискримінаційних умов тендерної документації та обмеження конкуренції	Ймовірність встановлення дискримінаційних умов у тендерній документації, орієнтованих на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та / або унеможливає перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу / товар / послугу кращої якості за нижчу ціну	1. Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації 2. Недоброчесність посадових осіб.	1. Контроль з боку безпосереднього керівника. 2. Візування договорів закупівель консультантом з питань запобігання та виявлення корупції	Середній 2	Середній 2	Середній 4	1. Проведення консультантом з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради аналізу тендерної документації в окремих закупівлях. 2. Підготовка пам'ятки щодо уникнення дискримінації під час визначення умов тендерної документації. 3. Організація навчальних заходів для посадових осіб, які беруть участь в організації процесів закупівель	1. Шоквартально 2. Упродовж 3 місяців після затвердження антикорупційної програми. 3. Щороку у III кварталі	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів	1. Консультантом з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради проведено не менше 4 контрольних заходів щодо аналізу тендерної документації. 2. Документально оформлено та направлено керівництву обласної ради інформацію про результати проведених контрольних заходів. 3. Підготовлено 1 пам'ятку щодо уникнення дискримінації під час визначення умов тендерної документації. 4. Проведено не менше 1 навчального заходу щороку. Участь у навчальних заходах взяли 100% посадових осіб, залучених до організації процесів закупівель.			
2.	Проведення закупівель товарів, робіт, послуг	Ймовірність фаворитизму при укладенні прямих договорів з конкретним постачальником	Ймовірність попередньої змови посадових осіб замовника та потенційних контрагентів для обрання їх постачальниками товарів, робіт та / або послуг при укладенні прямих договорів	Дискреційні повноваження щодо вибору постачальників товарів, робіт та послуг	1. Контроль з боку безпосереднього керівника.	Низький 1	Низький 1	Низький 1	1. Проведення аналізу контрагентів консультантом з питань запобігання та виявлення корупції при укладанні прямих договорів.	1 Постійно, при проведенні закупівель	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів	1.Проведено аналіз контрагентів у 100 % договорів закупівель.			

					2. Візування договорів закупівель консультантом з питань запобігання та виявлення корупції				2. Проведення попереднього аналізу та візування консультантом з питань запобігання та виявлення корупції проєктів прямих договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг.	2. Постійно, при проведенні закупівель	2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	2. У межах наявних ресурсів	2. Проведено попередній аналіз та візування консультантом з питань запобігання та виявлення корупції 100% проєктів прямих договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг.			
									3. Організація навчальних заходів для посадових осіб, які беруть участь в організації процесів закупівель	3. Щороку у III кварталі	3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	3. У межах наявних ресурсів	3. Проведено не менше 1 навчального заходу щороку. Участь у навчальних заходах взяли 100% посадових осіб, залучених до організації процесів закупівель.			
3.	Проведення закупівель товарів, робіт, послуг	Пом'якшення вимог до стандартів товарів, робіт, послуг у тендерній документації	Ймовірність закупівлі неякісних товарів / робіт / послуг за низькою ціною в умовах попередньої змови посадових осіб замовника та постачальника шляхом виключення з тендерної документації вимог щодо стандартів якості	Дискреційні повноваження під час формування тендерної документації	1. Контроль з боку безпосереднього керівника. 2. Візування договорів закупівель консультантом з питань запобігання та виявлення корупції	Низький 1	Низький 1	Низький 1	1. Розробка Положення про взаємодію відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультанта з публічних закупівель та консультанта з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради. 2. Розробка пам'ятки для працівників виконавчого апарату обласної ради щодо повідомлення про якість закуплених товарів, виявлені факти видачі неякісних товарів, виконання робіт та надання послуг неналежної якості. 3. Організація навчальних заходів для посадових осіб, які беруть участь в організації процесів закупівель	1. До 31.12.2026 2. До 31.12.2026 3. Щороку у III кварталі	1. Начальник відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультант з публічних закупівель, консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів. 2. У межах наявних ресурсів. 3. У межах наявних ресурсів.	1. Розроблено Положення про взаємодію відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультанта з публічних закупівель та консультанта з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради. 2. Розроблено пам'ятку для працівників виконавчого апарату обласної ради щодо повідомлення про якість закуплених товарів, виконання робіт та надання послуг неналежної якості. 100% працівників виконавчого апарату обласної ради ознайомлено з пам'яткою під особистий підпис. 3. Проведення не менше 1 навчального заходу щороку. Участь у навчальних заходах взяли 100% посадових осіб, які беруть участь в організації процесів закупівель.			

4.	Проведення закупівель товарів, робіт, послуг	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб виконавчого апарату обласної ради	Ймовірність умисного неповідомлення осіб, які безпосередньо залучені до організації процедури закупівель, про обставини, які можуть вплинути на процес та результат прийняття рішення	1. Відсутність у документах та внутрішніх політиках, які регулюють організацію та проведення закупівель, механізму повідомлення про конфлікт інтересів у посадових осіб виконавчого апарату обласної ради в разі його виникнення 2. Необізнаність учасників процедури закупівлі з вимогами антикорупційного законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів	1. Контроль з боку безпосереднього керівника 2. Візування договорів закупівель консультантом з питань запобігання та виявлення корупції	Середній 2	Низький 1	Низький 2	1. Розробка Положення про взаємодію відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультанта з публічних закупівель та консультанта з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради, що міститиме інформацію про конфлікт інтересів та відмову від участі у процедурі закупівель при наявності конфлікту інтересів. 2. Розробка пам'ятки та ознайомлення працівників відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультанта з публічних закупівель про конфлікт інтересів та порядок подальших дій у зв'язку з його наявністю; попередження про відповідальність у разі порушення вимог законодавства про	1. До 31.12.2026 До 31.12.2026 3. Щороку у III кварталі	2. 1. Начальник відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультант з публічних закупівель, консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів 3. У межах наявних ресурсів	1. Розроблено Положення про взаємодію відділу з питань фінансово-господарського забезпечення, консультанта з публічних закупівель та консультанта з питань запобігання та виявлення корупції виконавчого апарату обласної ради. 2. Розроблено пам'ятку для працівників виконавчого апарату обласної ради щодо повідомлення про якість закуплених товарів, виявлені факти видачі неякісних товарів, виконання робіт та надання послуг неналежної якості. 100% працівників виконавчого апарату обласної ради ознайомлено з пам'яткою під особистий підпис. 3. Проведення не менше 1 навчального заходу щороку. Участь у навчальних заходах 100% посадових осіб, які беруть участь в організації процесів закупівель.			
5.	Управління майном, що перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	Можливість формування необ'єктивних висновків про результати перевірок на підприємствах, установах, організаціях спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області під впливом третіх осіб	Ймовірність неправомірного втручання третіх осіб у планування і проведення перевірок діяльності підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, що може призвести до формування необ'єктивних висновків про результати перевірок.	1. Недостатність досвіду осіб, які проводять перевірку. 2. Недоброчесність посадових осіб. 3. Наявність дискреційних повноважень під час перевірок.	Контроль з боку безпосереднього керівника	Середній 2	Низький 1	Низький 2	1. Підготовка пам'ятки щодо дотримання вимог запобігання та врегулювання конфлікту інтересів для посадових осіб обласної ради, які здійснюють перевірки на підприємствах, установах, організаціях спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області. 2. Організація навчальних заходів для посадових осіб, які здійснюють перевірки діяльності підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	1. До 31.12.2026 2. Щороку у III кварталі	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів	1. Розроблено пам'ятку для працівників виконавчого апарату обласної ради щодо повідомлення про якість закуплених товарів, виявлені факти видачі неякісних товарів, виконання робіт та надання послуг неналежної якості. 100% працівників виконавчого апарату обласної ради ознайомлено з пам'яткою під особистий підпис. 2. Проведення не менше 1 навчального заходу щороку. Участь у навчальних заходах 100% посадових осіб, які здійснюють перевірки діяльності підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області.			

6.	Управління майном, що перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	Можливість недотримання вимог антикорупційного законодавства у сфері конфлікту інтересів на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають в управлінні обласної ради	Ймовірність виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів у керівника підприємства, установи, організації, що перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, що може призвести до порушень норм антикорупційного законодавства	1. Недоброчесність посадових осіб 2. Недостатній рівень знань норм антикорупційного законодавства у керівників підприємств, установ, організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	Середній 2	Середній 2	Середній 4	1. Розробка пам'ятки щодо вимог антикорупційного законодавства про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів 2. Ознайомлення керівника (виконувача обов'язків керівника) комунального підприємства, установи, організації при призначенні на посаду з пам'яткою щодо вимог запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. 3. Підготовка інфографіки для уповноважених осіб з питань антикорупційної діяльності на підприємствах, в установах, організаціях щодо роботи близьких осіб із прикладами з практичної діяльності.	1. До 31.12.2026 2. У 10-денний строк з дня призначення на посаду 3. Упродовж I кварталу 2027 року	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Відділ з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області. 3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1 У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів 3. У межах наявних ресурсів	1. Розроблено пам'ятку щодо вимог антикорупційного законодавства про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів 2. Ознайомлено 100% керівників (виконувачів обов'язків керівників) комунальних підприємств, установ, організацій при призначенні на посаду з пам'яткою щодо вимог запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. 3. Підготовлено інфографіку для уповноважених осіб з питань антикорупційної діяльності на підприємствах, в установах, організаціях щодо роботи близьких осіб із прикладами з практичної діяльності.					
				Контроль з боку консультанта з питань запобігання та виявлення корупції та відділу з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області.				4. Включення до планів перевірок фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, питань щодо наявності конфлікту інтересів у діяльності керівника.	Щороку	4. Відділ з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, консультант з питань запобігання та виявлення корупції	4. У межах наявних ресурсів	4. Включено до планів перевірок фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, питань щодо наявності конфлікту інтересів у діяльності керівника.					

									5. Виявлення випадків наявності конфлікту інтересів у діяльності керівників комунальних підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, та повідомлення консультанта з питань запобігання корупції.	Щороку	5. Відділ з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	5. У межах наявних ресурсів	5. При виявленні випадків наявності конфлікту інтересів у діяльності керівників комунальних підприємств, установ та організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, про 100% виявлених випадків здійснюється повідомлення консультанта з питань запобігання корупції.			
7.	Управління майном, що перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	Можливість приховування публічної інформації щодо господарської діяльності комунального підприємства з метою обмеження громадського контролю	Імовірність приховування обов'язкової для оприлюднення інформації, невідображення даних про публічні фінанси	Використання коштів бюджету не за цільовим призначенням	Контроль за діяльністю юридичних осіб з боку відділу з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	Низький 1	Низький 1	Низький 1	Перевірка виконання обов'язку підприємств, установ, організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, щодо оприлюднення відкритих даних	Щороку	Відділ з питань управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області	У межах наявних ресурсів	Здійснюється перевірка виконання обов'язку підприємств, установ, організацій, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, щодо оприлюднення відкритих даних			
8.	Антикорупційна діяльність	Можливість внесення завідомо недостовірних відомостей у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій місцевого самоврядування	Можливість внесення суб'єктом декларування завідомо недостовірних відомостей у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій місцевого самоврядування	Необізнаність особи щодо правильності заповнення всіх розділів декларації про майно і доходи. Зацікавленість особи у приховуванні своїх статків.	Контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Низький 1	Середній 2	Низький 2	1. Проведення навчальних заходів (семінари). 2. Направлення листів-повідомлень про вимоги антикорупційного законодавства щодо фінансового контролю, строки подання електронних декларацій, відповідальність за порушення вимог фінансового контролю.	Кожних півроку Щороку	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів	Проведення навчальних заходів (семінари) не рідше, ніж 2 рази на рік. Направлення листів не рідше, ніж 1 раз на рік.			

9.	Антикорупційна діяльність	Можливість неповідомлення посадовими особами, депутатами обласної ради, посадовими особами юридичних осіб публічного права, що належать до сфери управління обласної ради, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	У зв'язку з низьким рівнем культури викривання корупції існує ймовірність неповідомлення посадовими особами, депутатами обласної ради, посадовими особами юридичних осіб публічного права, що належать до сфери управління обласної ради, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, що може призводити до порушень антикорупційного законодавства та реалізації корупційних схем.	Недостатня культура викривання в установі (невмотивованість посадових осіб та депутатів щодо здійсненн повідомлень про корупцію)	Контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Низький 1	Середній 2	Низький 2	1. Проведення навчальних заходів з працівниками виконавчого апарату, посадовими особами юридичних осіб публічного права, що належать до сфери управління обласної ради, щодо формування культури викривання корупції. 2. Розміщення на офіційному вебсайті інформації щодо організаційних засад функціонування викривачів та, за потреби, надання особистих консультацій уповноваженою особою з питань запобігання корупції.	Щороку Постійно	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів	1. Проведення навчальних заходів не рідше, ніж 1 раз на рік. 2. Наявність оприлюдненої інформації на офіційному вебсайті. Консультантом з питань запобігання та виявлення корупції надаються особисті консультації (за зверненнями зацікавлених осіб).			
10.	Антикорупційна діяльність	Ймовірність недотримання посадовими особами виконавчого апарату обласної ради заборон та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції»	Ймовірність порушення посадовими особами виконавчого апарату обласної ради заборон та обмежень, визначених Законом України "Про запобігання корупції"	1. Необізнаність прийнятих посадових осіб виконавчого апарату обласної ради з існуючими антикорупційним и заборонами та обмеженнями. 2. Індивідуальна недобросовісність	Контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Низький 1	Середній 2	Низький 2	1. Проведення навчальних заходів (семінарів) для посадових осіб виконавчого апарату обласної ради. 2. Проходження новопризначеними працівниками навчання антикорупційного спрямування на навчальній платформі НАЗК із підтвердженням відповідним сертифікатом.	1. Щороку 2. Упродовж 10 робочих днів після призначення на посаду	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції. 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції, керівники структурних підрозділів виконавчого апарату обласної ради	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів	1. Проведено навчальні заходи не менше, ніж 1 раз на рік, а для новопризначених працівників - упродовж 10 робочих днів після призначення на посаду. 2. 100 % новопризначених працівників проходять навчання антикорупційного спрямування на навчальній платформі НАЗК із підтвердженням відповідним сертифікатом.			

13.	Управління персоналом	Недоброчесність та/або особистий інтерес посадової особи місцевого самоврядування, яка працює в обласній раді та бере участь в конкурсній комісії	Участь у прийнятті рішення конкурсної комісії недоброчесної посадової особи місцевого самоврядування, яка працює в обласній раді.	Недоброчесність посадової особи. Наявність приватного інтересу.	Контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Низький 1	Середній 2	Низький 2	1. Усунення члена конкурсної комісії від участі в підготовці та прийнятті рішень у разі виявлення ознак недоброчесності або наявності конфлікту інтересів. 2. Проведення навчання щодо вимог доброчесності та шляхів уникнення конфлікту інтересів. 3. Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення членів комісії з зазначеним механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення.	1. При проведенні конкурсів 2. Щороку До 31.12.2026	1. Голова конкурсної комісії, консультант з питань запобігання та виявлення корупції. 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції. 3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції.	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів 3. У межах наявних ресурсів	1. У разі виявлення ознак недоброчесності або наявності конфлікту інтересів у члена конкурсної комісії - у 100 % випадків здійснюється усунення такого члена конкурсної комісії від участі в підготовці та прийнятті рішень. 2. Не менше, ніж 1 раз на рік проводяться навчання щодо вимог доброчесності та шляхів уникнення конфлікту інтересів. 3. Розроблено внутрішній механізм повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлено 100 % членів комісії з зазначеним механізмом та попереджено про відповідальність у разі його порушення.			
14.	Здійснення депутатами обласної ради своїх повноважень під час участі в роботі постійних комісій, пленарних засідань обласної ради	Можливість виникнення конфлікту інтересів у депутатів обласної ради під час участі в пленарних засіданнях обласної ради, засіданнях постійних комісій обласної ради, засіданнях президії обласної ради, інших комісій, утворених радою, при розгляді, підготовці та ухваленні обласною радою рішень	Наявність приватного інтересу у депутата обласної ради під час участі в пленарних засіданнях обласної ради, засіданнях постійних комісій обласної ради, засіданнях президії обласної ради, інших комісій, утворених радою, при розгляді, підготовці та ухваленні обласною радою рішень.	1. Недостатній рівень знань депутатів. 2. Недоброчесність депутата.	Контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Середній 2	Високий 3	Високий 6	1. Розробка та вручення депутатам обласної ради пам'ятки щодо вимог законодавства про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у депутатів під час участі у колегіальному органі. 2. Попередження депутатів про юридичну відповідальність за порушення відповідних антикорупційних норм. 3. Інформування депутатів під час кожного пленарного засідання ради про необхідність повідомлення про конфлікт інтересів у разі його виникнення.	1. Упродовж I кварталу 2027 року. 2. Упродовж I кварталу 2027 року. 3. При проведенні пленарних засідань обласної ради	1. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 2. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції 3. Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	1. У межах наявних ресурсів 2. У межах наявних ресурсів 3. У межах наявних ресурсів	1. Розроблено 1 пам'ятку для депутатів щодо вимог законодавства про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів 2. Із пам'яткою ознайомлено 100 % депутатів обласної ради. 3. 100% депутатів направлено письмові попередження про юридичну відповідальність за порушення відповідних антикорупційних норм. 4. Здійснено інформування депутатів під час кожного пленарного засідання ради про необхідність повідомлення про конфлікт інтересів у разі його виникнення.			
15.	Здійснення депутатами обласної ради своїх повноважень під час участі в роботі постійних комісій, пленарних засідань обласної ради	Вплив на депутатів ради з метою прийняття рішення	Вплив на депутатів ради з метою прийняття завідомо неправомірних рішень і таких, що відповідають певному приватному інтересу	Недоброчесність депутата	Контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Середній 2	Середній 2	Середній 4	Розробка пам'ятки для депутатів щодо юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення	Упродовж I кварталу 2027 року.	Консультант з питань запобігання та виявлення корупції	У межах наявних ресурсів	Розроблено 1 пам'ятку для депутатів щодо юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення. Із пам'яткою ознайомлено 100 % депутатів обласної ради.			